

DIRECTEUR LIEU D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS

La Communauté d'Agglomération Portes de France – Thionville est un territoire dynamique et ambitieux de plus de 80 000 habitants.

Le Pôle Petite Enfance de la Communauté d'Agglomération se compose de 11 Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant, 1 Relais Petite Enfance, 1 Lieu d'Accueil Enfants – Parents



MODALITES DE CANDIDATURE :

POSTES A POURVOIR :

01 MARS 2025

DATE LIMITE DE CANDIDATURE :

17/01/2025

CANDIDATURE CV A ADRESSER A



COMMUNAUTE
D'AGGLOMERATION PORTES DE
FRANCE – THIONVILLE
ESPACE CORMONTAIGNE –
4 AVENUE GABRIEL LIPPMANN
CS 30054 – 57 972 YUTZ CEDEX



claudia.tardieux@agglo-thionville.fr
RECRUTEMENT@AGGLO-THIONVILLE.FR

MISSION PRINCIPALE

Sous l'autorité de la Directrice du Pôle Petite Enfance :

Diriger et animer le Lieu d'Accueil Enfants Parents au bénéfice des Enfants et de leur adulte référent.

DETAIL DES MISSIONS

1. Accueillante du Lieu d'Accueil Enfants-Parents

- Accueillir les familles
- Favoriser les échanges entre adultes
- Etre garant de la qualité de l'accueil
- Favoriser la socialisation de l'enfant
- Valoriser les compétences des parents
- Se situer dans une écoute bienveillante, dans la tolérance et le respect d'autrui et non dans le conseil.
- Etre attentif à l'évolution de l'enfant et à ses relations avec l'adulte référent.
- Etre garante des règles du lieu.

2. Management

- Assurer le pilotage de l'équipe (gestion des absences, des réunions...)
- Coordonner l'équipe et les actions
- Assurer la gestion administrative et budgétaire du LAEP
- Participer à la promotion et à la communication du LAEP

3. Activités transversales

- Participer à la définition des orientations du LAEP en prenant en compte le référentiel national
- Evaluer les actions mises en places et rédaction des bilans
- Analyser les besoins et proposer des réponses adaptées
- Mise en place de projets transversaux
- Travail en réseau avec les LAEP de Lorraine
- Entretien des relations de partenariat avec les institutions : CAF, PMI, ...
- Tenue des statistiques : observatoire de la Petite Enfance
- Veille juridique

TECHNIQUES ET COMPETENCES UTILISEES

SPECIFICITES DU POSTE :

- Disponibilité : Horaires et amplitudes variables en fonction des besoins du service
- Temps non complet : 50%
- Déplacements professionnels
- Permis B obligatoire

REMUNERATION :

- Rémunération statutaire
- Régime indemnitaire mensuel
- Complément indemnitaire annuel et prime de fin d'année
- Mutuelle et prévoyance groupe avec participation employeur
- Affiliation au CNAS (billetterie, chèques vacances, ...)
- Mise à disposition d'un vélo sur demande
- Prise en charge des frais de transport en commun domicile – lieu de travail, à hauteur de 75%
- Forfait mobilité durable
- Activités bien-être

RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES :

Claudia TARDIEUX,
Directrice Pôle Petite Enfance
07.78.10.83.64
claudia.tardieux@agglo-thionville.fr

Connaissances et compétences liées au LAEP

- Avoir de bonnes connaissances du développement de l'enfant : psychopédagogiques.
- Connaître les techniques d'écoute et d'observation
- Savoir communiquer efficacement de façon simple
- Connaître le processus de la relation d'aide notamment les techniques de Carl Rogers.
- Maîtriser les gestes de 1ers secours.
- Avoir de bonnes qualités relationnelles
- Etre chaleureux et empathique
- Etre à l'écoute et attentif à l'autre
- Savoir créer un climat de confiance et de sécurité
- Savoir rassurer les parents sur leur rôle de parents
- Savoir faire preuve de discrétion et de confidentialité
- Etre capable de prendre du recul par rapport à ses propres références éducatives

Compétences de Management

- Aptitude à diriger une équipe
- Etre dynamique et avoir le sens de l'organisation
- Aptitude à s'adapter à différentes situations
- Capacités organisationnelles, autonomie, discrétion et disponibilité
- Aptitude à gérer et dynamiser une équipe
- Grande adaptabilité
- Savoir se remettre en question, faire évoluer sa pratique

Être titulaire de l'un des diplômes suivants :

- Secteur Social : Educateur de Jeunes Enfants, Conseiller en économie sociale et familiale, Psychologue, ...
- Secteur Médico- Social : Infirmière puéricultrice, Infirmière, Psychomotricien, ...

Une expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'accueil des jeunes enfants ou du travail social est fortement recommandée.

CONDITIONS D'EXERCICE PROFESSIONNEL :

- **Conditions de travail**
- Travail en équipe pluridisciplinaire Puériculteur, EJE, Psychomotricien, Psychologue, Médecin référent petite enfance...
- Possibilité de participer à des groupes de travail transversaux entre les différents établissements du Pôle Petite Enfance
- **Communication en équipe :**
- Réunions de réseau LAEP de Lorraine
- Réunions de service Pôle Petite Enfance
- **Evolution Professionnelle et carrière :**
- Formations disponibles (large choix de thématiques)
Organisées : en interne et en externe

